

.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 020079-53-K016-Ws01/23



230504095759492020079

Bydgoskie Centrum Informacji
ul. Batorego 2
85-104 Bydgoszcz

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1614) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 6,18,27.04.2023 r.

wnoszę o:

1. Stosowanie rozkładu czasu pracy określonego w art. 140¹ § 1 Kodeksu pracy po spełnieniu wymogów określonych w art. 150 § 3 pkt 2 K.p.

Podstawa prawna:

- art. 140¹ i art. 150 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Uzasadnienie:

Pracodawca wprowadził tzw. "ruchomy czas pracy " w Regulaminie Pracy, nie zawarto porozumienia w tej sprawie z przedstawicielem pracowników.

2. Wprowadzenie 12 miesięcznego okresu rozliczeniowego czasu pracy po uprzednim powiadomieniu, w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia, , okręgowego inspektora pracy w Bydgoszczy.

Podstawa prawna:

- art. 150 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

3. Dostosowanie zapisów § 20 pkt 3 Regulaminu Pracy do art. 129 § 3 Kodeksu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104 § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

4. Przestrzeganie obowiązku wystawiania i wydawania pracownikowi świadectwa pracy w dniu, w którym następuje ustanie stosunku pracy, a jeżeli wydanie świadectwa nie jest możliwe, przesłanie go za pośrednictwem poczty nie później niż w ciągu 7 dni od dnia ustania stosunku pracy.

Yakel

Podstawa prawna:

- art. 97 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

5. Zamieszczanie w świadectwach pracy trybu rozwiązania stosunku pracy zgodnego ze stanem faktycznym oraz informowanie o 14 dniowym terminie na wystąpienie z wnioskiem o sprostowanie świadectwa pracy.

Podstawa prawna:

- art. 97 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),
- § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 grudnia 2016r. w sprawie świadectwa pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1862),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że w świadectwie pracy z dnia 31.03.2023 roku jako tryb rozwiązania stosunku pracy wpisano: wygaśnięcie z upływem terminu na jaki została zawarta umowa art. 30 § 1 pkt 4 K.p. Pouczono o 7 dniowym terminie na sprostowanie świadectwa pracy. Powinno być: wypowiedzenie przez pracownika art. 30 § 1 pkt 2 K.p.

6. Rzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy w zakresie udzielanych urlopów wypoczynkowych .

Podstawa prawna:

- 149 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Uzasadnienie:

Ustalono, że w ewidencji czasu pracy np. w lipcu 2022 roku wpisano urlop od 1 do 14.07.2022, powinno być 10 dni - wyłącznie w dni robocze.

7. Udzielanie pracownikom urlopów wypoczynkowych w tym roku kalendarzowym, w którym pracownicy uzyskali do nich prawo.

Podstawa prawna:

- art. 161 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

8. Wypłacanie ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Podstawa prawna:

- art. 171 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm. z 2022r. poz. 2140),

Uzasadnienie:

Kontrola wykazała, że przelano ekwiwalent za niewykorzystany urlop wypoczynkowy po terminie tj. 05.04.2023 roku, zamiast 31.03.2023 roku. Zgodnie z Wyrokiem SN z dnia 21.03.2017 roku (II BP 11/15) prawo do ekwiwalentu za urlop przysługuje w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[BG]

Starszy Inspektor Pracy
Główny Specjalista

mgr Beata Gołębiewska

.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić

Państwowa Inspekcja Pracy
Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy
Plac Piastowski 4a
85-012 Bydgoszcz

Dotyczy odpowiedzi na wystąpienie:

020079-53-K016-Ws01/23

z dnia: **04.05.2023 r.**

Nr wniosku	Liczba pracowników	Data wykonania	Wyplacona kwota (w przypadku świadczeń)	Opis sposobu realizacji i uwagi *
1	2	3	4	5
1		31/05/2023 r.	-	Zgodnie z art. 150 § 3 w zw. z art. 140 ¹ dokonano wyboru dwóch przedstawicieli pracowników, z którymi zawarto porozumienie w sprawie ruchomego czasu pracy
2		15/05/2023 r.	-	Dokonano skrócenia okresu rozliczeniowego do 4 miesięcy poprzez stosowną nowelizację Regulaminu pracy.
3		15/05/2023 r.	-	Dostosowano zapisy Regulaminu pracy do treści art 129 § 3 Kodeksu pracy
4			-	Przyjęto do stosowania
5			-	Zobowiązano pracownika odpowiedzialnego za wystawianie świadectw pracy do przestrzegania przepisów art. 97 § 2 Kodeksu pracy i § 2 ust. 1 pkt 4 rozporządzenia MRPiPS z 30.12.2016 r. w zakresie wystawiania świadectw pracy.
6			-	Zobowiązano pracownika odpowiedzialnego za prowadzenie ewidencji czasu pracy do właściwego jej prowadzenia w odniesieniu do udzielonych urlopów wypoczynkowych.
7				Przyjęto do realizacji
8				Przyjęto do stosowania
				<p style="color: red;">Leszek Woźniak</p> <p style="color: red;">31/05/23 Dyrektor</p> <p style="color: red;">Bydgoskiego Centrum Informacji</p>

* - Opis sposobu realizacji może zostać dokonany w osobnym dokumencie. W takim przypadku należy załączyć go do niniejszej informacji, zaś w odpowiednim polu kolumny 5 wpisać nr załącznika.

Pouczenie:

Zgodnie z art. 36 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2012 r. poz 404 ze zmianami) podmiot kontrolowany lub organ sprawujący nad nim nadzór, do którego skierowano wystąpienie, jest obowiązany w terminie określonym w wystąpieniu, nie dłuższym niż 30 dni, zawiadomić odpowiedni organu PIP o terminie i sposobie realizacji wniosków pokontrolnych.